

CUENTA ANUAL 2005 - 2006

VICERRECTORIA DE DESARROLLO PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO

1. La Vicerrectoría de Desarrollo tiene por misión el estudio del desarrollo de la universidad en el mediano y largo plazo incluyendo el desarrollo del plantel académico. Debe también crear y alimentar las bases de datos de la Universidad para así procesar información relevante para la toma de decisiones institucionales. Asimismo, es el organismo que considera las vinculaciones de la universidad con el medio regional, nacional e internacional.

El presente informe abarca el año académico 2005. Durante este período, la Vicerrectoría ha sido servida por el Profesor Carlos Hernán Wörner Olavarría.

2. Personal directivo:

- Olaya Ocaranza, Directora de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico.
- Fabiola Cabrera, Directora de Programas Internacionales de Intercambio.
- Armando Brusco, Jefe Oficina Técnica de la Vicerrectoría de Desarrollo.
- Eduardo Caamaño, Director de Personal y Perfeccionamiento Académicos.
- Fernando Alvarado, Director de Cooperación Académica Internacional.
- Carlos Tromben, Director de Comunicaciones.

3. Plan de Desarrollo Estratégico 2005-2010.

Por acuerdo del Consejo Superior (Sesión Especial 10 de 27 de Diciembre de 2005) se aprobó unánimemente el Plan de Desarrollo Estratégico 2005-2010. Este Plan fue propuesto por la Rectoría al Consejo Superior, por acuerdo de éste, discutido en las unidades académicas y facultades, a través de la Comisión de Desarrollo ampliada por miembros ad-hoc. Los miembros de la Comisión fueron: Salvador Zahr, Decano de Arquitectura y Urbanismo (coordinador), Baldomero Estrada, Decano de Filosofía y Educación, Amelia Dondero y el P. Reinaldo Orellana, Consejeros Superiores y con la designación especial de la Sra. Marianne Peronard Thierry, coordinadora de la Comisión de Asuntos Académicos y Sr. Paulino Alonso, coordinador de la Comisión de Asuntos Económicos y Financieros.

Las líneas de desarrollo estratégico concordadas son:

- Formación universitaria de calidad, con sello valórico distintivo, innovadora y pertinente.
- Fortalecimiento y consolidación de los estudios avanzados y de las actividades de investigación e innovación.
- Profundización de la internacionalización

- Incremento de los vínculos con la comunidad nacional
- Gestión universitaria de calidad

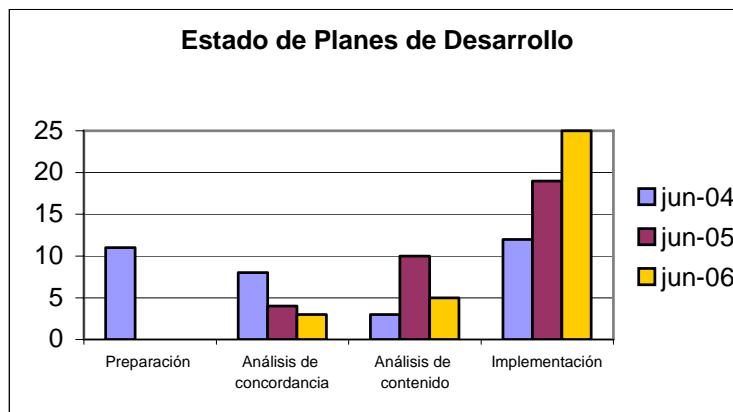
Se editó una publicación titulada “Nuestro Desarrollo Estratégico” que se entregó a todos los profesores de la Universidad y al personal directivo de ella.

4. Hechos relevantes.

4.1 Se ha mantenido el esfuerzo constante por incentivar el pensamiento estratégico en cada una de la unidades académicas. A la fecha hay 76% de ellas con plan estratégico en proceso de implementación, 15% en análisis de contenidos y el restante 9% en análisis de concordancia.

De manera explícita, se han hecho esfuerzos para posicionar a la DAD como fuente confiable de información. En particular, los documentos con información de utilidad están a disposición de los usuarios en el sitio bibliotecadad.ucv.cl, que recibió entre septiembre de 2005 y mayo de 2006 la visita de 1100 usuarios.

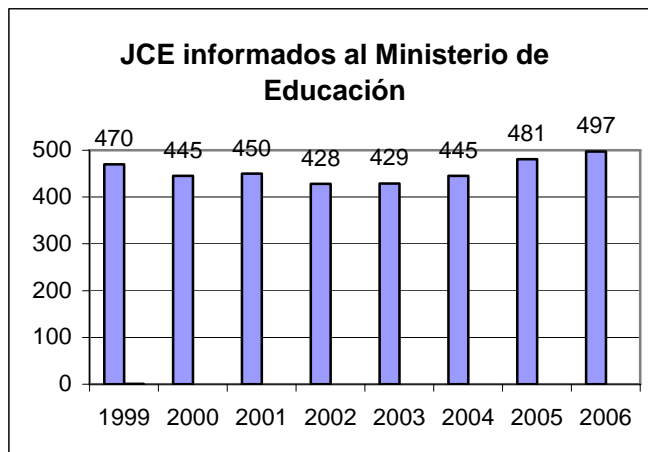
Se han desarrollado, además, contribuciones a la implementación del sistema de gestión BSC, estudios con impacto comunicacional externo y acciones de apoyo a la formulaciones de proyectos institucionales tales como las propuesta MECESUP, FDI y FNDR.



4.2 La DPPA ha mantenido su esfuerzo en la tarea de gestionar la actividad del personal académico, manteniendo la política de renovación generacional, a través de los siguientes mecanismos.

4.2.1 Perfeccionamiento: En el primer semestre de 2006 cuenta con 86 académicos (sean egresados meritorios, profesores jerarquizados o contratados), realizando postgrados. Entre Agosto de 2005 y mayo del 2006, seis han terminado sus estudios.

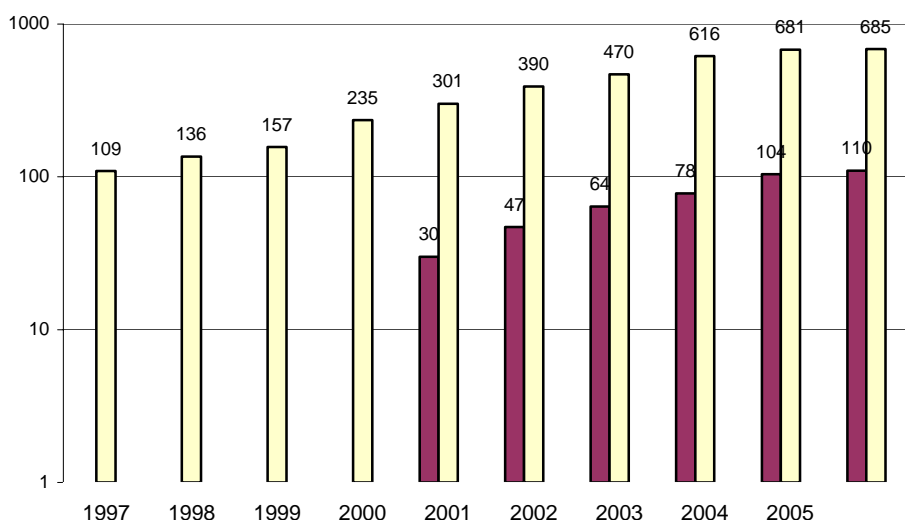
4.2.2 Recambio generacional. 22 profesores se acogieron al sistema de desvinculación (21 JCE, dos desvinculaciones anticipadas). La evolución de la planta aparece en el gráfico adjunto.



Desde el inicio del concurso de profesores asociados hasta Mayo del 2006, se han asignado 50 plazas de profesores asociados. De ellas, hay cuatro en que ha habido que cambiar a las personas por renuncia y siete plazas vacantes. Ocho profesores han dejado de ser asociados y han pasado a profesores jerarquizados. Este proceso de ingreso seguirá siendo reforzado y se continuará realizando el concurso anual para plazas de profesores asociados.

4.3 El PIIE ha continuado consolidándose como un actor relevante en sus tres áreas de competencia: alumnos extranjeros de intercambio, alumnos de la PUCV en intercambio y complementos de estudios para programas de corta duración. La serie anual del número de estudiantes de intercambio aparece graficada en la figura, mostrando una tendencia a la estabilidad.

Alumnos extranjeros (amarillo) y chilenos (rojo) de movilidad



La matrícula de alumnos ingresados vía PSU a primer año durante 2006 fue 2.833 personas, de tal manera que los 685 alumnos extranjeros de intercambio representan un 24% de los nuevos alumnos. Por otra parte, considerando el tiempo de permanencia (histórico) de los alumnos ingresados vía PSU este año 2006, es posible estimar 30% de ellos van a desarrollar a lo menos un semestre de su carrera en el extranjero. Esto ejemplifica de manera dramática la importancia de esta componente en la internacionalización de la PUCV.

El PIIE se relaciona con convenio bilaterales con más de 50 universidades y los accesos a agrupaciones académicas de intercambio como la red ISEP, red CINDA, programa DAAD, red ISA y red COPA.

Durante el período de esta cuenta, el PIIE participó en el Simposio ISEP (Milán), Reunión Programa MARCA (Buenos Aires) y Reunión CINDA (Lovaina). Está prevista su participación en la feria NAFSA (Canadá) en conjunto con la DirCAI.

4.4 La DirCAI ha mantenido su quehacer en el establecimiento de alianzas con instituciones del ámbito académico, gubernamental o privado, sean estas individuales o multilaterales. Se han firmado o renovado 27 nuevos programas de cooperación internacional, lo que hace que tengamos convenios vigentes con alrededor de 200 instituciones en este marco. También se ha preocupado de establecer agendas para viajes al exterior de académicos y de la recepción de visitas extranjeras. Ha participado en reuniones internacionales como el Seminario “Metas del Milenio” (San Salvador).

Una actividad importante ha sido la organización (con la U. Alberto Hurtado) del “Diplomado en Gestión para la Cooperación Internacional” dirigido a profesionales

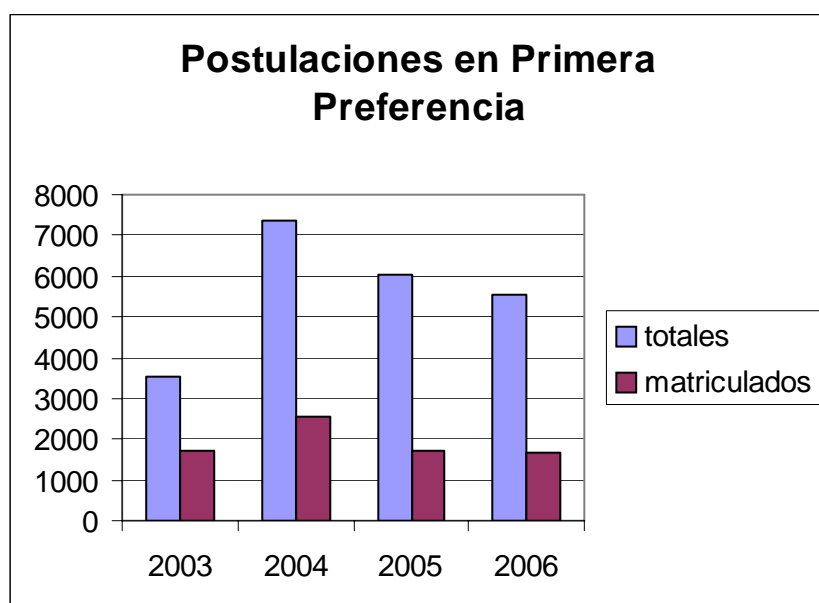
de países latinoamericanos. Esta dirección también opera con una oficina en Santiago.

Este año, se han realizado las tareas para editar próximamente un folleto y un boletín con una descripción de la PUCV para difusión internacional.

4.5. El CFT UCEVALPO, que aunque no dependía orgánicamente de esta Vicerrectoría, se relacionaba con la Universidad a través de ella, ha sido dejado a cargo de una administración autónoma, con un directorio presidido por el Prof. Raúl Allard N.

4.6 La Dirección de Comunicaciones ha situado su labor en el marco de la correspondiente acción estratégica del Plan 2005-2010, a través de diversas acciones:

4.6.1 Marketing y vínculos. Se realizó marketing relacional (con cobertura nacional), comunicación masiva y en medios segmentados. También, publicidad institucional, avisaje en medio, internet y telemarketing. Una muestra del resultado de la actividad de difusión se puede establecer a través de la evolución temporal de las postulaciones en primera preferencia al ingreso vía PSU. Hay que hacer notar que el año 2004 fue anómalo al existir la transición de la PAA a la PSU.



La PUCV ha mantenido el cuarto lugar en promedio PSU de estudiantes ingresados a primer año, posición que ya teníamos el año pasado.

La Unidad de Vínculos con Egresados se encuentra en proceso de reestructuración y se ha preparado un informe (por consultores externos) para proceder a su relanzamiento, siguiendo la tendencia establecida por el proyecto GRADUA2 (Columbus, comunidad europea).

4.6.2 Relaciones Públicas y Extensión. De ha desarrollado el plan de extensión musical con los dos conjuntos estables: Orquesta de Cámara y Coro Femenino. A ellos se ha adicionado como conjunto estable el Conjunto Folklórico Margot Loyola. El Coro ha realizado una gira por Perú con un programa de música sacra contemporánea y música chilena.

Se ha concluido el convenio con la Corporación de Adelanto de Reñaca y la sala de exposiciones que allí se mantenía ha sido reubicada en dependencias del Conservatorio de Música en Viña del Mar. La curaduría del Museo a Cielo Abierto sigue siendo una de las actividades que mantiene esta dirección, así como los ciclos de cine, especialmente el Festival FLIP II (animación). También ha sido acogido el ciclo de charlas Tobacco & Friends.

Se estableció un ítem en el presupuesto 2006, para realizar un concurso de proyectos de extensión de las unidades académicas, que está en fase de ejecución.

4.6.3 Prensa. Se ha avanzado en el plan de relacionamiento con medios tanto en Santiago como en provincias. A estos efectos se han realizado las giras y contactos correspondientes. Asimismo, la unidad de prensa generó una capacidad propia de edición de noticias. Para la comunicación de prensa con la comunidad universitaria se establecieron resúmenes electrónicos diarios de prensa nacional e internacional, manteniendo además la sección de noticias en el sitio web. Se estableció una base de datos de académicos para consultas de prensa en temas especializados.

4.7 Oficina Técnica

Esta dependencia de la VRDES ha continuado su labor de asesoría en variados aspectos de la gestión universitaria. Entre ellos destacan sus aportes a la gestión financiera y contable, al estudio de una asignación eficiente de horarios y salas, la determinación de asignaciones de beneficios estudiantiles y diversos otros estudios o participación en comisiones para asesorar a la Rectoría y/o Vicerrectoría en asuntos de políticas públicas universitarias.

5. Aspectos transversales

La VRDES colabora en otros diversos asuntos como: el plan maestro de espacio físico, proceso de admisión, contratación/desvinculación de profesores, formulación y gestión de proyectos MeceSup y panel de control de metas de la administración central.

6. Prospectiva

El desempeño de Vicerrectoría con sus diversas direcciones ha sido satisfactorio pero se presentan los siguientes desafíos, todos ellos en el marco de las líneas estratégicas del Plan 2005-2010:

- a. Implementar la parte comunicacional técnica del seguimiento y control de Plan de Desarrollo Estratégico.
- b. Poner en marcha el rediseño de la unidad de vínculos con exalumnos.
- c. Repensar nuestra relación con el medio regional.
- d. Colaborar a establecer un diseño para la carrera académica.
- e. Intensificar nuestro desafío de internacionalización.
- f. Establecer una base de datos confiable de profesores.
- g. Replantear la gestión de espacios docentes.
- h. Construir un vínculo estable con profesionales de la comunicación para optimizar nuestra imagen PUCV.
- i. Establecer un sistema de difusión internacional.

CHWO/19/05/06